

Code of Conduct Verhaltenskodex

tkaccelis.com



tkaccelis

Inhaltsverzeichnis

03	Präambel	
04	Über unseren Code of Conduct / Verhaltenskodex	
05	Wofür wir stehen	
09	Unser Verhalten und unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft	
	Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen	10
	Schutz der freien Meinungsäußerung, der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre	10
	Zwangs- und Kinderarbeit	10
	Umwelt- und Klimaschutz	11
	Qualitätsmanagement	12
	Nachhaltigkeit in der Lieferkette	12
	Materialkonformität und Konfliktmineralien	12
	Soziale Verantwortung und gesellschaftliches Engagement	13
	Politische Interessenvertretung	13
	Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit	13
14	Unser Verhalten und unsere Verantwortung im geschäftlichen Umfeld	
	Verbot von Korruption und Bestechung	15
	Einladungen und Geschenke	15
	Vermeidung von Interessenkonflikten	15
	Fairer Wettbewerb: Einhaltung von Kartell- und Wettbewerbsrecht	15
	Datenschutz und Künstliche Intelligenz (KI)	15
	Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung	16
	Außenwirtschaftsrecht	16
	Informationssicherheit	16
	Transparente Finanz- und Nachhaltigkeitsberichterstattung	16
	Steuern- und Zoll-Compliance	17
	Vertrauliche Unternehmens- und Insiderinformationen	17
18	Unser Verhalten und unsere Verantwortung am Arbeitsplatz	
	Arbeitssicherheit und Gesundheit	19
	Faire Behandlung und Diskriminierungsfreiheit	20
	Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmendenvertretungen	20
	Arbeitszeiten	20
	Vergütung	20
	Einsatz von Fremdpersonal	20
	Schutz von Unternehmenseigentum	20
21	Unsere Verantwortung zur Umsetzung des Code of Conducts / Verhaltenskodex	
22	Meldung möglichen Fehlverhaltens	

Wenn Ihnen dieses Dokument in der Druckversion vorliegt, können Sie eine Online-Version mit allen Links hier herunterladen: www.tkaccelis.com/code-of-conduct-de

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Wir alle tragen Verantwortung für tk accelis. Es ist unsere gemeinsame Aufgabe, den Konzern zu schützen und das Vertrauen unserer Kolleginnen und Kollegen, Geschäftspartnerinnen und -partner, Kundinnen und Kunden sowie unseres gesamten Umfelds zu bewahren. Dafür bildet der vorliegende Verhaltenskodex – unser Code of Conduct – das Fundament. Hierbei spielen insbesondere persönliche Verantwortung, Offenheit und Transparenz sowie ein jederzeit gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten eine wichtige Rolle.

Unser Verhaltenskodex führt unsere verbindlichen Grundregeln und Prinzipien zusammen. Er bietet damit wichtige Orientierung für Vorstands- und Geschäftsführungsmitglieder, Führungskräfte sowie alle Mitarbeitenden.

Der Code of Conduct formuliert innerhalb des Konzerns unseren Anspruch an uns selbst und definiert, wie wir miteinander umgehen wollen. Zugleich ist er ein weltweit geltendes Versprechen für verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Partnerinnen und Partnern sowie Gesellschaft und Umwelt. Das Verhalten jeder und jedes Einzelnen bei tk accelis ist dabei wichtig für unseren nachhaltigen Unternehmenserfolg und die Reputation unseres Konzerns.

Wir zählen auf Sie!

Der Vorstand der tk accelis Group AG & Co. KGaA, vertreten durch die tk accelis Management AG

Über unseren Code of Conduct / Verhaltenskodex

Der Code of Conduct ist Ausdruck unserer gemeinsamen Werte und Grundprinzipien. Selbst wenn der Verhaltenskodex nicht für jede Situation eine Lösung bietet, enthält er dennoch wichtige Informationen und Leitplanken für alle Mitarbeitenden, um regelkonform, integer und ethisch korrekt zu handeln.

Konkrete Regeln und Vorschriften für einzelne Situationen und Sachverhalte im beruflichen Umfeld sind durch entsprechende Konzernrichtlinien und -vereinbarungen eindeutig formuliert. Diese Richtlinien und Vereinbarungen sind uneingeschränkt für alle Mitarbeitenden von tk accelis gültig und bindend. Mitarbeitende, die sich nicht an diese Regelungen halten, müssen mit entsprechenden Konsequenzen rechnen.

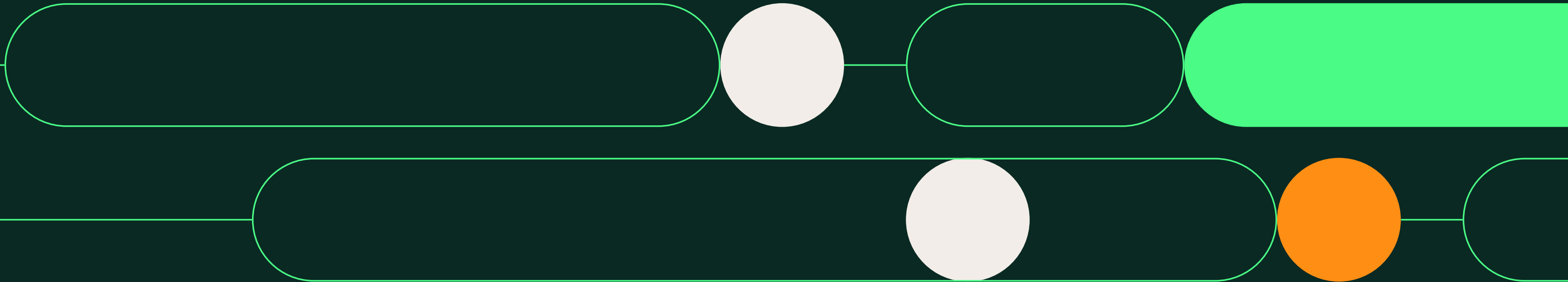
Unser Code of Conduct fasst die für uns wesentlichen Grundsätze und Regeln zusammen. Er belegt den Anspruch, den wir an uns selbst und unsere Geschäftspartnerinnen und -partner sowie Stakeholder stellen.

Er gilt für alle Unternehmen, Mitarbeitende, Führungskräfte sowie Vorstands- und Geschäftsführungsmitglieder von tk accelis.*

* tk accelis beachtet sämtliche anwendbaren lokalen Gesetze. Im Falle eines direkten oder indirekten Widerspruchs zwischen lokalen Gesetzen, Vorschriften oder Richtlinien und diesem Verhaltenskodex haben die lokalen Regelungen Vorrang. Weder dieser Verhaltenskodex noch die tk accelis Konzernrichtlinien begründen rechtliche Ansprüche oder Verpflichtungen, die nicht bereits durch geltendes lokales Recht bestehen.

Wofür wir stehen

05



Wofür wir stehen

Das macht uns aus

Wir verwandeln Komplexität in Klarheit. Im Mittelpunkt steht dabei unsere „Materials-as-a-Service“-Strategie: wir begleiten unsere Kundinnen und Kunden entlang der gesamten Wertschöpfung und gehen damit weit über den klassischen Werkstoffhandel hinaus. Mit maßgeschneiderten Lösungen, starkem Service und unserer Expertise in Material und Logistik sichern unsere Dienstleistungen globale Lieferketten.

Wir sind tk accelis

Unser Name ist Programm: Er vereint Beschleunigung (accelerate), herausragende Präzision (excellence) und schnelle Verfügbarkeit (access). Das „tk“ bewahrt unser thyssenkrupp-Erbe. Gelebt wird diese Identität von 15.500 engagierten Mitarbeitenden an ca. 400 Standorten weltweit. Unser Leitgedanke „Moving industries – from source to success“ treibt uns an, jeden Tag zuverlässig und direkt vor Ort zu agieren.

Wir gestalten resiliente Lieferketten von morgen

Wir verstehen die Anforderungen unserer Kundinnen und Kunden im Detail und entwickeln passgenaue Lösungen – von Werkstoffen über Verarbeitung bis zu integrierten

Services. Gemeinsam erhöhen wir Transparenz und Resilienz in der Lieferkette, koordinieren Partner, Daten und Prozesse und verbessern uns kontinuierlich. So unterstützen wir unsere Kundinnen und Kunden dabei, ihre Projekte auch in Zukunft sicher umzusetzen.

Wir alle stellen uns höchsten Ansprüchen

Wir agieren unternehmerisch: zuversichtlich, mutig und leistungsorientiert – mit dem Ziel, die Besten zu sein. Das Engagement und Können jeder und jedes Einzelnen sind dafür die Basis. Die Entwicklung unserer Mitarbeitenden ist uns besonders wichtig. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben höchste Priorität.

Wir leben gemeinsame Werte

Wir handeln im Gesamtinteresse von tk accelis. Offenheit und gegenseitige Wertschätzung prägen unser Miteinander. Wir bauen auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Compliance ist für uns selbstverständlich. Wir übernehmen Verantwortung für die Gesellschaft.



Wofür wir stehen



Unsere Werte und Grundprinzipien gelten auch für alle unsere Entscheidungen sowie unser gesamtes Handeln und Verhalten.

Wir handeln im Gesamtinteresse von tk accelis

Wir schützen und fördern die Reputation und die Werte von tk accelis. Sie sind wesentlich für unseren nachhaltigen und langfristigen Unternehmenserfolg. Uns ist bewusst, dass wir unserem Unternehmen mit einem gesetzeswidrigen oder unangemessenen Verhalten erheblichen Schaden zufügen können. Wir haben den Anspruch, die hohen ethischen Anforderungen, die dieser Code of Conduct an uns stellt, zu erfüllen. Genauso wollen wir unseren Werten und Grundprinzipien treu bleiben.

Wir beabsichtigen, uns kontinuierlich zu verbessern und tk accelis mit Blick auf zukünftige Herausforderungen agiler und anpassungsfähiger zu machen.

Offenheit prägt unser Miteinander

Wir setzen auf Offenheit, fördern eine Speak-up-Kultur und machen Risiken in unserem jeweiligen Verantwortungsbereich transparent. Wo Menschen arbeiten, passieren auch Fehler. Der offene Umgang mit Fehlern ermöglicht uns, diese abzustellen, Fehlerquellen zu identifizieren und

Maßnahmen zu ergreifen, um die Wiederholung von Fehlern zu vermeiden. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden daher ausdrücklich immer wieder, offen zu kommunizieren, wenn es an der einen oder anderen Stelle nicht rundläuft.

Wir legen Wert auf Vielfalt

Vielfalt und Inklusion sind feste Bestandteile unserer Personalpolitik. Dies haben wir unter anderem auch in unseren Prinzipien für Führungskräfte und mit der Unterzeichnung der „Charta der Vielfalt“ festgeschrieben.

Unser Miteinander ist geprägt von gegenseitiger Wertschätzung und Respekt. Eine Kultur des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und dulden keine Diskriminierung. Wir möchten ein Arbeitsumfeld schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Jegliche Form der Diskriminierung, von Belästigung oder Mobbing widerspricht den Werten und Grundprinzipien von tk accelis.

Wofür wir stehen

Wir bauen auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität

Wir sind Vorbild und halten, was wir versprechen. Wir übernehmen persönlich Verantwortung für unsere Entscheidungen sowie unser Handeln und Verhalten. Bei Angelegenheiten, die tk accelis betreffen, handeln wir stets nach bestem Wissen und Gewissen.

Unsere Führungskräfte sind sich bewusst, dass sie eine besondere Verantwortung tragen. Sie nehmen ihre Fürsorgepflicht für ihre Mitarbeitenden ernst. Dabei werden sie ihrer Vorbildfunktion gerecht, indem sie mit gutem Beispiel vorangehen und ihrer unternehmerischen Verantwortung nachkommen. In ihren Handlungen lassen sie sich im besonderen Maße an diesem Code of Conduct messen. Sie schaffen ein vertrauensvolles Arbeitsumfeld und stehen als kollegiale Ansprechpartnerinnen und -partner stets zur Verfügung.

Compliance ist für uns selbstverständlich und hat höchste Priorität

Wir befolgen jederzeit das im jeweiligen Land geltende Recht sowie alle unternehmensinternen Regelungen. Dazu gehört, dass alle notwendigen Prozesse und Kontrollen eingehalten werden. Sofern nationale Gesetze strengere Regelungen aufweisen als die bei tk accelis geltenden Vorschriften, geht das nationale Recht vor.

Compliance meint bei uns jedoch weit mehr als die Einhaltung von Recht und Gesetz. Compliance ist für uns eine Frage der Haltung – an jedem einzelnen Tag für jede einzelne Person bei tk accelis. Immer und überall. Lieber verzichten wir bewusst auf ein Geschäft und auf das Erreichen interner Ziele, als gegen Gesetze zu verstoßen.

Verstöße gegen die internen Richtlinien oder gegen gesetzliche oder behördliche Vorgaben können schwerwiegende Konsequenzen für tk accelis oder die Mitarbeitenden, Führungskräfte und sonstige Personen haben. Verstöße werden nicht geduldet.

Wir übernehmen Verantwortung für die Gesellschaft

tk accelis ist sich seiner gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Wir bekennen uns zu den zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen. In unsere Entscheidungsprozesse fließen neben ökonomischen Überlegungen auch soziale, ökologische und ethische Belange mit ein. Unser Leitgedanke „Moving industries – from source to success“ bringt klar zum Ausdruck, wofür wir stehen: Wir sichern stabile Lieferketten und sorgen dafür, dass Materialien zuverlässig fließen – von der Beschaffung bis zum Erfolg unserer Kundinnen und Kunden. Mit passgenauen Lösungen, Technologie und Services schaffen wir langfristigen Wert entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Dabei handeln wir verantwortungsvoll und leisten einen Beitrag zu Nachhaltigkeit und Arbeitssicherheit.

Wir binden die Unternehmensführung, die einzelnen tk accelis-Unternehmen, aber auch die Interessen weiterer interner und externer Stakeholder – wie Mitarbeitende, Investorinnen und Investoren, Kundinnen und Kunden, Partnerinnen und Partner, Lieferantinnen und Lieferanten oder Politikerinnen und Politiker – aktiv in unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten mit ein, um unseren hohen Ansprüchen gerecht zu werden.



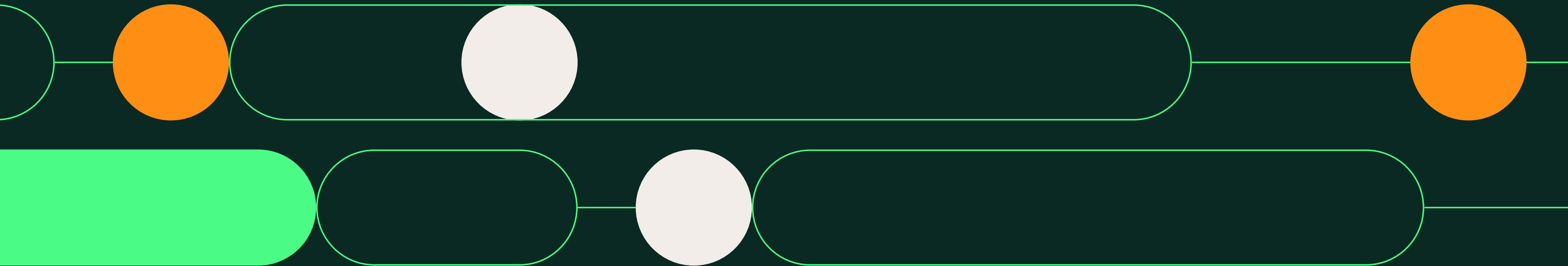
Compliance Commitment



tk accelis Hinweisgebersystem

Unser Verhalten und unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft

09



Unser Verhalten und unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft

tk accelis bekennt sich zu höchsten Nachhaltigkeitsstandards. Das umfasst eine gute Corporate Governance sowie ökologische und soziale Verantwortung. Als internationaler Konzern beziehen wir weltweit Rohstoffe, Waren und Dienstleistungen. Hierbei steht bei uns der Mensch im Mittelpunkt. Das gilt für jede und jeden gleichermaßen – sowohl für unsere eigenen Mitarbeitenden als auch für unsere Lieferantinnen und Lieferanten.

In unserer tk accelis-Grundsatzerklärung beschreiben wir, was wir unter menschenrechtlichen und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten verstehen. Außerdem ist dort festgehalten, wie unsere Erwartungen dazu an unsere Mitarbeitenden sowie unsere Lieferantinnen und Lieferanten sowie deren Subunternehmerinnen und -unternehmer aussehen.

Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

Als international tätiger Konzern sind wir uns unserer Verantwortung bewusst und leisten einen aktiven Beitrag zur Verbesserung von Menschenrechtsstandards. Wir achten und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte sowie fairer Arbeitsbedingungen.

Wir halten die Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen, der Internationalen Menschenrechtscharta der Vereinten Nationen, der internationalen Pakte über bürgerliche und politische Rechte sowie über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte und der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) ein. Das erwarten wir ebenso von unseren Lieferantinnen und Lieferanten.

Schutz der freien Meinungsäußerung, der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre

Wir respektieren die Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes einzelnen Menschen. Wir schützen und gewähren das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

Zwangs- und Kinderarbeit

Wir lehnen jegliche Form der Zwangs-, Pflicht- und Kinderarbeit sowie moderner Sklaverei und Menschenhandel strikt ab.

Unser Verhalten und unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft

Umwelt- und Klimaschutz

Umwelt- und Klimaschutz haben bei tk accelis einen hohen Stellenwert. Wir verfolgen, im Einklang mit dem Pariser Klimaabkommen und der Science Based Targets Initiative, das ambitionierte Ziel, bis 2050 entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette Netto-Null-Emissionen zu erreichen. Als globaler Materials-as-a-Service-Anbieter übernehmen wir Verantwortung für die Umwelt. Deshalb arbeiten wir kontinuierlich daran, die Umweltauswirkungen unserer eigenen Geschäftstätigkeit ebenso wie die unserer Wertschöpfungskette zu reduzieren.

Zu diesem Zweck optimieren wir kontinuierlich unseren Energieverbrauch, indem wir den Einsatz von Strom aus erneuerbaren Energien an unseren Standorten erhöhen und Prozesse, die auf fossilen Brennstoffen basieren, wo immer möglich, auf elektrisch betriebene Alternativen umstellen. Darüber hinaus fördern wir den Einsatz alternativer Kraftstoffe in unserer Logistik und streben an, der bevorzugte Anbieter von CO₂e-reduzierten Produkten und Dienstleistungen zu sein, um unseren Kunden dabei zu helfen, Emissionen entlang ihrer Wertschöpfungskette zu senken.

Mit diesen Maßnahmen leisten wir einen aktiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz und reduzieren gleichzeitig die Auswirkungen unseres Handelns auf Klima und Umwelt. Die Einhaltung aller geltenden gesetzlichen Anforderungen bildet dabei die Grundlage unseres Handelns. Darüber hinaus setzen wir gezielt Maßnahmen um, die über regulatorische Vorgaben hinausgehen.

Zur Unterstützung des systematischen Managements unserer Umwelt- und Energieeffizienz wurden an den vielen Standorten Umwelt- und Energiemanagementsysteme eingeführt, die nach ISO 14001 und ISO 50001 zertifiziert sind.



Unser Verhalten und unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft

Qualitätsmanagement

Unser Anspruch ist es, die gesetzlichen Anforderungen sowie die Erwartungen unserer Kunden an die Qualität unserer Produkte und Prozesse jederzeit zu erfüllen. Durch die kontinuierliche Auswertung relevanter Rückmeldungen verbessern wir fortlaufend sowohl unsere Produkte als auch unsere Prozesse und Leistungen. Der Großteil unserer Standorte ist nach ISO 9001 zertifiziert und erfüllt damit international anerkannte Standards im Qualitätsmanagement.

Nachhaltigkeit in der Lieferkette

Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und spielt auch bei der Auswahl unserer Lieferanten eine wichtige Rolle. Verantwortungsvolles Handeln ist daher fest in unseren Beschaffungsprozessen verankert.

Unsere Erwartungen an unsere Lieferanten sind im tk accelis Supplier Code of Conduct sowie in der Grundsatzerklärung von tk accelis zur Einhaltung menschenrechtlicher und umweltbezogener Sorgfaltspflichten festgelegt. Im Einklang mit den gesetzlichen Anforderungen überprüfen wir diese Vorgaben regelmäßig und fordern, dass unsere Lieferanten sie einhalten.

Materialkonformität und Konfliktmineralien

tk accelis erfüllt sämtliche für seine Geschäftsmodelle relevanten Anforderungen im Bereich der Materialkonformität. Dazu zählen unter anderem, aber nicht abschließend, die Verordnungen REACH, RoHS, California Proposition 65, TSCA, POPs, PFAS sowie die EU-CLP-Verordnung. Je nach Region können weitere gesetzliche Vorgaben gelten. Durch die Einhaltung dieser Anforderungen leisten wir einen Beitrag zum Schutz von Mensch und Umwelt.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die geltenden materialbezogenen Rechtsvorschriften ebenfalls einhalten und tk accelis bei Bedarf alle erforderlichen Informationen zu den von ihnen gelieferten Materialien zur Verfügung stellen.

Darüber hinaus erfüllen wir die Anforderungen des Mineralische-Rohstoffe-Sorgfaltspflichten-Gesetz sowie des Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act.

Von unseren Lieferanten erwarten wir, dass sie ihrer Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Rohstofflieferketten nachkommen und alle geltenden gesetzlichen Vorgaben im Zusammenhang mit Konfliktmineralien einhalten. Enthalten Produkte Konfliktmineralien (CMRT),

erweiterte Mineralien (EMRT) oder andere Rohstoffe mit erhöhtem Risiko, müssen unsere Lieferanten auf Anfrage die Herkunft dieser Materialien nachvollziehbar darlegen können. Dazu gehört insbesondere die Transparenz entlang der Lieferkette bis hin zur Schmelze bzw. Raffinerie sowie zum Ursprungsland der eingesetzten Rohstoffe.



Supplier Code of Conduct

Unser Verhalten und unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft



Soziale Verantwortung und gesellschaftliches Engagement

Gesellschaftliches Engagement ist für uns ein wichtiger Teil unseres Selbstverständnisses. Wir unterstützen das Gemeinwesen durch Spenden, Sponsoring und Mitgliedschaften in unterschiedlichen Organisationen. Das ehrenamtliche Engagement unserer Mitarbeitenden begrüßen und fördern wir ausdrücklich – weil gemeinsames Handeln Wirkung entfaltet und Zukunft möglich macht.

Politische Interessenvertretung

Unser politisches Engagement sowie unsere Lobbyarbeit sind koordiniert, offen und transparent. Wir agieren dabei im Einklang mit regulatorischen und ethischen Standards. Mit politischem Engagement und Lobbyarbeit verfolgt tk accelis das Ziel, unternehmerische Ziele zu erreichen, indem wir unsere Interessen in den Willensbildungsprozess von Politikerinnen und Politikern einbringen, um vor uns liegenden Herausforderungen aktiv zu begegnen und mit unserer Expertise die Rahmenbedingungen der Zukunft mitzugestalten. tk accelis leistet keine finanziellen Zuwendungen an politische Parteien, Mandatsträgerinnen und -träger oder an Kandidatinnen und Kandidaten

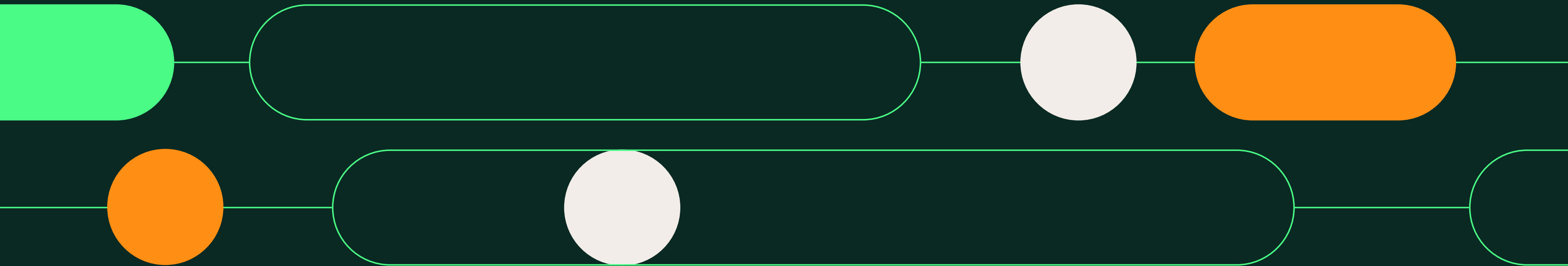
für politische Ämter. Die tk accelis GmbH ist gemäß dem deutschen Lobbyregistergesetz (LobbyRG) in das Lobbyregister eingetragen und auch im Europäischen Transparenzregister gemeldet. In Ländern außerhalb der EU prüft tk accelis Eintragungen in nationale und internationale Lobbyregister bei Bedarf und führt bei einer Notwendigkeit eine spätere Registrierung durch.

Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Uns ist bewusst, dass wir auch im privaten Bereich als Teil von tk accelis wahrgenommen werden können. Wir bewahren mit unserem Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit – insbesondere gegenüber Medien – das Ansehen und die Reputation von tk accelis. Wir achten darauf, unsere Funktion und Tätigkeit bei tk accelis nicht in einen Zusammenhang mit einer privaten Meinungsäußerung zu stellen. Wir schützen uns und tk accelis, indem wir sicherstellen, dass wir keine persönlichen, vertraulichen oder firmeneigenen Informationen preisgeben. Auch auf den Social-Media-Plattformen sind wir als Mitarbeitende Botschafterinnen und Botschafter für tk accelis – und damit auch mitverantwortlich für die Außenwirkung des Unternehmens.

Unser Verhalten und unsere Verantwortung im geschäftlichen Umfeld

14



Unser Verhalten und unsere Verantwortung im geschäftlichen Umfeld

Verbot von Korruption und Bestechung

Unser geschäftlicher Erfolg beruht auf der Qualität unserer Produkte und Services. Wir treten für die Prinzipien des UN Global Compact ein und unterstützen das Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption. Wir lehnen korruptes Verhalten ausdrücklich ab.

Persönliche Vorteile sind nie ein Motiv für eine Geschäftsbeziehung. Das gleiche Maß an Integrität verlangen wir von unseren Kundinnen und Kunden sowie Lieferantinnen und Lieferanten. Wir lehnen jegliche Form von Korruption, Bestechung, Diebstahl, Veruntreuung, Betrug oder Erpressung strikt ab, sei es in Bezug auf öffentliche Amtsträgerinnen und -träger oder im privaten Bereich.

Einladungen und Geschenke

Gute Geschäftsbeziehungen zu unseren Kundinnen und Kunden sind uns wichtig. Gleiches gilt für Lieferantinnen und Lieferanten sowie andere Stakeholder. Einladungen und Geschenke können diese Beziehungen stärken, werden von uns aber nie eingesetzt, um Geschäftsbeziehungen oder Entscheidungen unlauter zu beeinflussen.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Geschäftsentscheidungen treffen wir frei von persönlichen Interessen und Motiven und ausschließlich im besten Interesse von tk accelis, um konfliktbehaftete Entscheidungen zu vermeiden.

Fairer Wettbewerb: Einhaltung von Kartell- und Wettbewerbsrecht

Wir verhalten uns im Wettbewerb stets fair und beachten das geltende Kartell- und Wettbewerbsrecht. Wir beteiligen uns nicht an kartellrechtswidrigen Absprachen oder anderen wettbewerbsbeschränkenden Geschäftspraktiken. Wir beteiligen uns weder am Austausch wettbewerbslich sensibler Informationen mit Wettbewerbsunternehmen noch nutzen wir eine marktbeherrschende Stellung missbräuchlich aus.

Datenschutz und Künstliche Intelligenz (KI)

Der Schutz von personenbezogenen Daten, insbesondere der Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden sowie Lieferantinnen und Lieferanten, hat für tk accelis besondere Bedeutung.

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden sowie Lieferantinnen und Lieferanten auf informationelle Selbstbestimmung. Personenbezogene Daten verarbeiten wir nur im Rahmen der gesetzlichen Zulässigkeit.

Wir nutzen Künstliche Intelligenz (KI) verantwortungsvoll und im Einklang mit unseren Unternehmenswerten. KI hilft uns, Arbeit effizienter zu gestalten, Prozesse zu verbessern und Entscheidungen zu unterstützen und vorzubereiten. Wir setzen KI nur ein, wenn sie angemessen, nachvollziehbar und sicher verwendet werden kann. Insbesondere der Schutz von Menschen, Daten und Geschäftsprozessen steht dabei im Mittelpunkt. Wir überprüfen die Ausgaben von KI kritisch, respektieren rechtliche und ethische Grenzen und holen bei Unsicherheiten rechtzeitig fachkundige Unterstützung ein. Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden dabei, KI sicher und kompetent einzusetzen, und stellen entsprechende Schulungs- und Informationsangebote bereit.

Unser Verhalten und unsere Verantwortung im geschäftlichen Umfeld

Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Wir bei tk accelis erheben den Anspruch, nicht für Geldwäschetätigkeiten oder gar Terrorismusfinanzierung missbraucht zu werden. Mithilfe unserer Sicherungssysteme und Kontrollen sind wir bestrebt, einen solchen Missbrauch zu verhindern.

Außenwirtschaftsrecht

Wir halten die außenwirtschaftsrechtlichen Bestimmungen der Länder ein, in denen wir geschäftlich tätig sind.

Unsere Konzernunternehmen regeln die Verantwortlichkeiten und Abläufe intern so, dass nur rechtlich zulässiges und mit den Grundsätzen von tk accelis vereinbares Geschäft rechtskonform betrieben wird.

Informationssicherheit

Wir schützen unsere Informationswerte wirksam vor unbefugtem Zugriff, Verlust und Manipulation. Informationen sind wesentliche Produktionsfaktoren für tk accelis und werden von uns sorgfältig und verantwortungsbewusst behandelt. Alle Mitarbeitenden tragen dazu bei, indem sie aufmerksam, sicherheitsbewusst und verantwortungsvoll

mit Daten, Prozesse und Systemen umgehen und mögliche Risiken oder Sicherheitsvorfälle unverzüglich ansprechen. Durch regelmäßige Schulungen stärken wir das Sicherheitsbewusstsein und prüfen unsere technischen und organisatorischen Schutzmaßnahmen kontinuierlich auf eventuellen Handlungsbedarf.

Transparente Finanz- und Nachhaltigkeitsberichterstattung

Durch unsere weltweiten geschäftlichen Tätigkeiten sind wir im In- und Ausland buchhaltungs- und berichtspflichtig. Auch für die strategische Planung und Fortentwicklung des Konzerns sind richtige und vollständige Aufzeichnungen durch alle Mitarbeitenden unabdingbar. Die Aufzeichnungen dienen dabei nicht nur der Einhaltung regulatorischer Vorgaben, sondern helfen zusätzlich, unsere Prozessabläufe zu verbessern.

Auch eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zur Nachhaltigkeitsperformance des Unternehmens gegenüber Investorinnen und Investoren, Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden, Geschäftspartnerinnen und -partnern, der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institutionen gehören zu unserem Selbstverständnis.



Unser Verhalten und unsere Verantwortung im geschäftlichen Umfeld

Steuern- und Zoll-Compliance

Wir lösen mit unseren unternehmerischen Aktivitäten im In- und Ausland vielfältige steuerliche und zollrechtliche Pflichten aus.

Wir halten neben den Steuergesetzen auch alle entsprechenden international anerkannten Standards und Grundsätze ein. Außerdem führen wir keine aggressiven Steuer- und Zollvermeidungsaktivitäten aus und nutzen keine künstlichen Gestaltungen.

Steuern werden dort bezahlt, wo die tatsächliche wirtschaftliche Wertschöpfung erfolgt.

Vertrauliche Unternehmens- und Insiderinformationen

Wir unternehmen alle notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Mitarbeitender und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

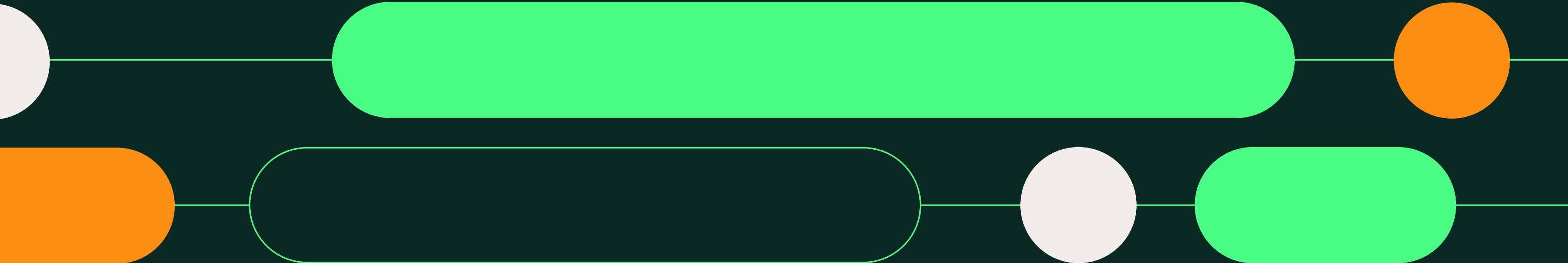
Das gilt auch für den Einsatz von künstlicher Intelligenz. Diese bringt uns neue Möglichkeiten, ist aber auch mit einer großen Verantwortung verbunden. Neben dem sorgsamem Umgang mit Unternehmensinformationen sorgen wir auch für einen transparenten Einsatz. Wir stellen sicher, dass die Daten richtig sind und achten die Rechte betroffener Personen.

Mitarbeitende, die Zugang zu Insiderinformationen haben, handeln nicht mit Aktien oder anderen tk accelis-Finanzinstrumenten und geben diese Informationen auch nicht außerhalb ihrer Tätigkeit für tk accelis weiter.



Unser Verhalten und unsere Verantwortung am Arbeitsplatz

18



Unser Verhalten und unsere Verantwortung am Arbeitsplatz

Arbeitssicherheit und Gesundheit

Der Mensch steht bei tk accelis im Mittelpunkt. Alle Mitarbeitenden sollen gut bei uns arbeiten können und wohlbehalten nach Hause zurückkehren. Daher ist es unser Ziel, im Sinne eines präventiven Ansatzes sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen zu schaffen.

Wir streben gemeinsam eine fortschrittliche Sicherheits- und Gesundheitskultur an. Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Gesundheitsförderung sind Führungsaufgaben. Die Mitarbeitenden übernehmen Eigenverantwortung, werden aktiv eingebunden und gestalten mit.

Wir arbeiten systematisch für eine fortlaufende Verbesserung. Wir halten das geltende Recht und andere Anforderungen immer ein. Das gilt ebenfalls für Verpflichtungen, die wir uns selbst gegeben haben. Bei Regelverstößen ergreifen wir angemessene Konsequenzen.

Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Gesundheitsförderung sind integrierter Bestandteil aller Betriebsabläufe. Sie werden von Anfang an in die technischen, organisatorischen, wirtschaftlichen und sozialen Überlegungen mit einbezogen. Das gilt bereits für die Planungsphase. Bei allem, was wir tun, gilt immer unser Leitsatz:

„Keine Kompromisse
bei Arbeitssicherheit
und Gesundheit.
Das ist unser Wert.
Because we care.“

Unser Verhalten und unsere Verantwortung am Arbeitsplatz

Faire Behandlung und Diskriminierungsfreiheit

Mitarbeitende dürfen nicht aufgrund von Merkmalen wie Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und Identität, sozialer Herkunft, politischen oder sonstigen Überzeugungen oder der Zugehörigkeit zu einer Gewerkschaft benachteiligt, begünstigt oder belästigt werden. Wir tolerieren keine inakzeptable Behandlung von Mitarbeitenden oder die Androhung irgendeiner Form negativer Behandlung. Dazu gehören etwa seelischer oder physischer Zwang, Diskriminierung, sexuelle oder persönliche Belästigung, Missbrauch, verbale Beschimpfungen, Mobbing oder andere persönliche Angriffe.

Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmendenvertretungen

Wir erkennen das Recht aller Mitarbeitenden an, Gewerkschaften und Arbeitnehmendenvertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden oder ihnen beizutreten sowie

Kollektiv- und Tarifverhandlungen zu führen. Für tk accelis ist eine vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmendenvertretungen maßgeblicher Bestandteil und bewährter Grundpfeiler der Unternehmenspolitik. Basis des gegenseitigen Vertrauens und kooperativen Miteinanders ist ein offener und konstruktiver Dialog, geprägt von gegenseitigem Respekt.

Arbeitszeiten

Wir halten die jeweils geltenden nationalen Gesetze zu Arbeits-, Ruhe- und Erholungszeiten ein. Sofern keine nationale gesetzliche Regelung vorhanden ist, gelten die Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Vergütung

Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Mitarbeitenden anerkannt. Die Vergütung sowie die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche, Branchen und Regionen.

Einsatz von Fremdpersonal

Unabhängig von der Vertragsart wird das jeweils geltende nationale Recht im Zusammenhang mit der Beauftragung von Fremdunternehmen und dem von diesen eingesetzten Fremdpersonal (z. B. Sicherheitspersonal) in den Vertrags- und Arbeitsbeziehungen eingehalten. Wir kontrollieren dies durch geeignete Maßnahmen.

Schutz von Unternehmenseigentum

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens in Form von Patenten und anderen Schutzrechten, z. B. Marken und Designs, gehört zu unseren wichtigsten Unternehmensressourcen. Dieses schützenswerte Gut verteidigen wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte. Ebenso vermeiden wir die unberechtigte Nutzung fremden geistigen Eigentums.

Unsere Verantwortung zur Umsetzung des Code of Conducts

Wir alle tragen Verantwortung für die Umsetzung und Einhaltung dieses Code of Conduct / Verhaltenskodex.

tk accelis fördert aktiv die Kommunikation der den Code of Conduct konkretisierenden Richtlinien und Vereinbarungen. Die einzelnen Konzernunternehmen sorgen für ihre Umsetzung. Darüber hinaus müssen sie dafür sorgen, dass keiner und keinem Mitarbeitenden durch die Einhaltung der Richtlinien bzw. Vereinbarungen ein Nachteil entsteht.

Unsere Führungskräfte sind erste Ansprechpartnerinnen und -partner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen. Sie sorgen dafür, dass alle Mitarbeitenden den Code of Conduct kennen und verstehen. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor. Ist es notwendig, ergreifen sie geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern. Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Kommunikation und gegenseitiger Unterstützung.



Bei weitergehenden Fragen rund um den Code of Conduct steht allen Mitarbeitenden und auch Dritten (Kundinnen und Kunden, Lieferantinnen und Lieferanten etc.) zudem die zentrale E-Mail-Adresse codeofconduct@tkaccelis.com zur Verfügung. **Alle Angaben werden strikt vertraulich behandelt.**

Meldung möglichen Fehlverhaltens

Seriöse Hinweise helfen, Verstößen frühzeitig entgegenzuwirken.

Dadurch können Schäden von tk accelis, unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnerinnen und -partnern abgewendet werden. Die Möglichkeit, Hinweise oder Beschwerden zu allen im Code of Conduct genannten Themen und darüber hinaus abzugeben, steht allen tk accelis-Mitarbeitenden zur Verfügung. Gleiches gilt auch für Kundinnen und Kunden sowie Lieferantinnen und Lieferanten. Zu dem Zweck stehen mehrere Kanäle zur Verfügung – auf Wunsch selbstverständlich auch anonym.

Direkter Kontakt zu Vorgesetzten oder Geschäftspartnerinnen und -partnern

Eine offene Kommunikationskultur ist wesentlicher Bestandteil für unser Miteinander und unsere Unternehmenskultur. Mitarbeitende müssen Fehler offen und vor allem frühzeitig ansprechen können. Primäre Ansprechpartnerinnen und -partner sollten daher immer die jeweiligen Vorgesetzten sein. Als Dritter oder Dritte wenden Sie sich bitte an Ihre Geschäftspartnerin oder Ihren Geschäftspartner bei tk accelis.

Zentrale Meldestellen

Als zentrale Meldestelle steht die Abteilung Compliance Detection bei der tk accelis zur Verfügung. tk accelis und die zentralen Meldestellen schützen die Interessen der Hinweisgebenden nicht nur durch die Einrichtung gesicherter Meldesysteme, sondern auch durch die Zusage, eingehende Hinweise vertraulich zu behandeln und im besten Wissen handelnde Hinweisgebende mit allen gebotenen Mitteln vor etwaigen aus einer Meldung resultierenden Nachteilen zu schützen. Im Rahmen der Aufklärung von Hinweisen tragen wir aber auch den schutzwürdigen Interessen der von einer Meldung betroffenen Personen Rechnung. Bitte berücksichtigen Sie, dass Verdächtigungen und Anschuldigungen gegen eine Person für diese schwerwiegende Konsequenzen nach sich ziehen können. Wir bitten Sie daher, die im Folgenden aufgezählten Whistleblowing-Kanäle verantwortungsvoll zu nutzen.

Meldung möglichen Fehlverhaltens

Hinweisgebersystem

Die Abteilung Compliance Detection nimmt insbesondere Meldungen zu Compliance Verstößen mit Fokus auf die Themen Antikorruption, Kartellrecht, Data Compliance, Geldwäscheprävention und Außenwirtschaftsrecht sowie arbeitsrechtliche, umweltbezogene und menschenrechtsbezogene Pflichtverletzungen in der Lieferkette entgegen.

Es stehen folgende Kontaktmöglichkeiten zur Verfügung:

Mögliche Verstöße können zum einen über unser elektronisches Hinweisgebersystem gemeldet werden. Dieses Hinweisgebersystem ist in 24 Sprachen verfügbar. Zu unserem elektronischen Hinweisgebersystem via Internet gelangen Sie **hier**. Wir nehmen Ihre Meldung zu einem möglichen Fehlverhalten auch telefonisch über das Hinweisgebersystem entgegen, verfügbar 24/7 weltweit. Die Telefonnummern des Hinweisgebersystems lauten wie folgt:

 **+49 711 93965439** oder **+1 385 4765556**

Durch die Einrichtung eines geschützten Postkastens ist eine – auf Wunsch selbstverständlich auch anonyme – Kommunikation zwischen Compliance Officer und Hinweisgebenden möglich.

Die Abteilung Compliance Detection erreichen Sie zudem postalisch:

tk accelis Group AG & Co. KGaA
Abteilung Compliance Detection
ThyssenKrupp-Allee 1
45143 Essen

oder per E-mail unter:

 **SpeakUp@tkaccelis.com**

Mitarbeitende von tk accelis können sich auch direkt an den für sie zuständigen Compliance Officer oder Compliance Manager wenden.



tk accelis Hinweisgebersystem

tk accelis Group AG & Co. KGaA
Postfach, 45063 Essen, Germany
P: +49 201 844 – 0
F: +49 201 844 – 536000
codeofconduct@tkaccelis.com

tkaccelis.com

tk accelis

Innerhalb unserer Publikationen setzen wir auf eine gendergerechte Sprache.

Für einen gleichbleibend hohen Lesefluss verzichten wir auf den Gender-Doppelpunkt und verwenden wo immer möglich eine neutrale Sprache, um alle Geschlechter zu adressieren.

Wo wir von tk accelis oder vom Konzern sprechen, meinen wir die tk accelis AG und alle mit ihr i. S. d. §§ 15 ff. AktG verbundenen in- und ausländischen Unternehmen. Dies sind regelmäßig alle Unternehmen, an denen die tk accelis AG direkt oder indirekt die Mehrheit der Stimmrechte hält.